



Asferg Skole/SFO
Østergade 2
Asferg
8990 Fårup
Tlf. 89 15 40 00
Email: asfergskole@randers.dk

ASFERG SKOLE OG SFO – SKOLEBESTYRELSENS ÅRSBERETNING 2017-2018

Denne årsberetning er en kort opsummering af de emner skolebestyrelsen ved Asferg Skole og SFO (AS) har beskæftiget sig med gennem skoleåret 2017-2018. Ligeledes er der en kort beskrivelse af de vigtigste emner der skal arbejdes med i skoleåret 2018-2019. I skoleåret 2017-2018 har skolebestyrelsen (SB) arbejdet med bl.a. disse emner:

- Nye medlemmer i SB
- Samarbejdet med Fårup Skole
- Samarbejde med Purhus Idrætsforening/Træningshuset
- Påbegyndt Skolens principper
- Fokus på økonomi og sikring af den (lille) rummelige skole i Asferg
- Dialog med skoleudvalget og skoleforvaltningen
- Den gode historie og konsolidering af Asferg Skole (AS) som tryk, faglig stærk skole
- Ændringer på personalesiden

Nye medlemmer i SB Ved skoleårets begyndelse blev der taget imod de nye medlemmer af SB og SB konstituerede sig med Søren Siegenfeldt som formand og Anne Vinther som næstformand. Fremover overlapper skolens bestyrelse således at "faklen bæres videre ved at implementere midtvejs valg. På den måde sikrer en glidende overgang imellem bestyrelser. Søren Siegenfeldt udtræder derfor efter skoleåret 2018, da hans søn forlader skolen. Derefter tager Anne Vinther – p.t. Næstformand eller anden opstillet kandidat over.

Samarbejdet med Fårup Skole I 2015 genoptog AS og SB et samarbejde med Fårup skole og skolebestyrelsen ved Fårup skole. Formålet med samarbejdet er at udbrede kendskabet til Fårup Skole for eleverne på AS og dermed sikre at en evt. overgang til Fårup Skole kan foregå trygt da eleven og familien allerede kender til skolen og dens muligheder. AS er stadig officielt "fødeskole" til Fårup skole men igennem flere år har andelen af elever fra AS der vælger Fårup været faldende. SB har gennem skoleåret fulgt- og deltaget i samarbejdet med på Fårup Skole og sikret at fælles aftaler om regelmæssige arrangementer mellem eleverne på de to skoler på alle klassetrin blev overholdt.

Samarbejde med Purhus Idrætsforening/Træningshuset Igennem flere år har AS haft et samarbejde med Træningshuset omkring brugen af faciliteterne i idrætsundervisningen og til arrangementer som f.eks. skolefest. Dette samarbejde er løbende udvidet sammen med Purhus Idrætsforening i forbindelse med assistance til undervisning i idræt og til "frikvarters-projektet" hvor eleverne har mulighed for at blive aktiveret i Træningshuset af projektkoordinator Nikoline Elling. Dette samarbejde evalueres løbende og det anses som værende givtigt for alle parter.

Påbegyndt Skolens principper og fastlægge en række principper for den måde skolen skal arbejde på og de forventninger og krav der stilles til skolen, elever og forældre. Store arbejdsbyrder i SB i forbindelse med bl.a. nyt personale og ledelse har gjort at dette arbejde, ikke har været nemt at gennemføre over skoleåret. Derfor genoptages denne opgave i indeværende skoleår med fornyet kraft, således at disse kan indgå på skolens nye hjemmeside.

Fokus på økonomi og sikring af den lille rummelige skole i Asferg Elevtallet på AS har været svagt faldende gennem de sidste ca. 5 år. Det har betydet at normeringerne fra Randers Kommune løbende tilpasses. Dvs. at vores økonomiske rammer og dermed også antallet af personaler – lærere og pædagoger – er stærkt afhængige af elevtallet. I de sidste halve år af skoleåret har dette emne fyldt meget i skolebestyrelsen, da det sætter stort pres på personalegruppen som bliver stærkt sårbar overfor f.eks. sygdom. Derfor har skolen bibeholdt de elementer der virkede med bl.a. ugeskema og fortsat samlæsning mellem klasserne. I samme åndedrag har det været nødvendigt at fjerne enkelte andre ellers gode tiltag for at leve op til vores forpligtelser som ansvarlig skole. Ved skoleårets slutning fulgte en række ændringer med bl.a. et skifte i ledelse, hvilket kortvarigt krævede ekstra arbejde fra skolens personale. Fra SB skal der lyde en stor tak til alle involverede. Vi er alle enige om, at vi er trygge ved at skolens ledelse og personale nu. Vi ved at de kan løfte opgaven, således vi kommer styrket ud af disse udfordringer. Der er også noget der tyder på, at elevtallet har nået bunden. Vi tillader os også derfor at se positivt på fremtiden og håber på vi atter ser et stigende elevtal i nærmeste fremtid. I SB vil vi gøre vores til at vise, at vi nok har en lille skole. Men også at det samtidig betyder, der har mulighed for at tilbyde andre rammer end på de store by skoler. En lille skole kan virke mere tryk og overskuelig for børn, der har brug for en mere rolig skoledag.

Dialog med skoleudvalget og skoleforvaltningen i forbindelse med AS' økonomiske udfordringer har der været løbende dialog mellem SB, skolens ledelse og Randers Kommunes skoleforvaltning og skoleudvalget i byrådet. SB har bl.a. ønsket at gøre forvaltningen og politikerne opmærksomme på at vi er tæt på smertegrænsen for at kunne drive skole på et forsvarligt grundlag. Det har ført til en gradvist mere lydhør skoleforvaltning gennem skoleåret, der senest før sommerferien supporterede skolen med dels en glidende overgang imellem skoleledere, men også samtidig hjælp til at starte op med en ny kommunikationsstrategi. Det fælles udgangspunkt er, at kommunen ikke lukker Asferg Skole – sammen skal vi fremover arbejde imod en god og sund skole i vores eget nærområde med højt til loftet og plads til alle.

Den gode historie og konsolidering af AS som en tryk og faglig stærk skole Efter Randers Kommunes gennemgribende ændringer af kommunens skolestruktur tilbage i 2015 har effekterne stadig været synlige igennem 17/18 om end heldigvis efterhånden aftagende. Et af de mere konkrete problemer med skoleåret ift. tidlige flytninger fra AS har blandt andet været hægtet op på manglende kommunikation og forståelse. Over året forsøgte SB flere gange at opfordre til dialog, men disse havde desværre ikke den ønskede virkning, hvilket bl.a. medførte et skift på skoleleder niveau sidst på året. SB i samråd med Skoleforvaltningen, at fokusere på det positive – de ting vi er rigtig gode til - og kunne ved årets slutning atter se at der faldt ro på skolens arbejde med det der er vigtigst; vores børns dagligdag. Det blev også afspejlet i og med at vi endda så en positiv tilgang af elever fra andre skole distrikter. SB kunne også med glæde over året se at såvel

skolens Facebook gruppe samt skolens intranet blev flittigt benyttet. Dette arbejde skal fortsætte, så vi skaber den sunde information og dialog om alt det der sker på og omkring AS.

Ændringer på personalesiden SB siger tak for deres arbejde til personale som har forladt skolen over årets løb. Det er aldrig nemt at komme igennem store skift, men både nye- og gamle medarbejdere har taget imod udfordringen og i samlet flok efterhånden skabt et positivt miljø - en klar forudsætning for en sund og rummelig skole. De har måttet skulle løbe stærkt, men de har i den grad levet op til de mange udfordringer.

SB's arbejde i kommende skoleår

2018-2019 I skoleåret 2018-2019 vil SB bl.a. arbejde med disse emner:

- **Sikring og udbygning af den lille rummelige skole og begrebet den røde tråd** indenfor de økonomiske rammer vi har. Rammerne er i bedring og skal først og fremmest bruges til at sikre den høje faglighed og stabilitet i undervisningen. En anden stor andel vil være placeret på at forbedre relationer på tværs af klasserne, således vi både skaber bedre fælles respekt og forståelse for hinanden. Målet skal være et bedre skolemiljø, hvor alle kan hvile i sig selv. Endelig ventes det at SB vil arbejde for flere fælles oplevelser for hele skolen i skoleåret – der skal også være plads til at være barn.
- **Samarbejde med såvel Træningshuset/PIF samt kommunal forvaltningen** med henblik på at ”promovere” skolen og alle vores muligheder. Skolen er et trygt sted at være, hvor der tages hensyn til den individuelle udvikling med fokus på gode tilbud for den enkelte elev og deres familie. Vi har mange gode tilbud og et sundt foreningsliv der ligger lige op ad skolen. Dette skal vi fortælle til alle således det udvikles gennem styrket dialog og en fælles forståelse.
- **Fokus på overgangen og samspillet med Børnehaverne i Gassum og Asferg.** Sikring af ”Den røde tråd” således forældre kan regne med, at de har såvel årene i vuggestuen/børnehaven samt videre ind i de 7 år på Asferg Skole, hvor deres børn får en fagligt sund funderet, tryk start på skolelivet.
- **Gennemgribende revidering af skolens principper** føres over fra 2016/17 pga. overgang i skolens ledelse samt andre faktorer. Disse skal udarbejdes og kommer gradvist ud i løbet af skoleåret.
- **Udarbejdelse af ny kommunikationsstrategi** hvor skolen arbejder målrettet på at vise skolens positive sider frem. Både lokalsamfundet og skolen VIL Asferg Skole, så nu skal der være arbejdsro til fordel for såvel personale som elever. En vigtig del af denne ”ro” er dog ironisk nok også ”dialogen”, hvorfor det til stadighed tilskyndes at alle forældre støtter op med input – godt og skidt, så vi altid arbejder imod at blive bedre, sammen.

Skolebestyrelsen ved Asferg Skole og SFO – Skoleåret 2017-2018

- Tina Neubert Lind
- Tina Sørensen
- Benedikte Skovfoged Laursen
- Anne Løth Vinther
- Søren Ruders Siegenfeldt
- Mette Holm
- Cecilia Jarresø